

ISTITUTO COMPRENSIVO PESCARA 9

Via di Sotto, 56 – 65125 – Pescara (PE)

Tel. 085 413255 - Codice fiscale 91116960682 Codice Scuola PEIC83700V

e-mail: PEIC83700V@istruzione.it Posta certificata PEIC83700V@pec.istruzione.it Sito web www.ic9pescara.edu.it



CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

"L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO A. S. 2019/2020

L'anno 2019, il mese di novembre, il giorno 29, presso la sede centrale dell'Istituto Comprensivo Pescara 9 viene sottoscritto il presente accordo, finalizzato alla stipula del Contratto Integrativo per l'utilizzo delle risorse finanziarie del Fondo di Istituto e delle altre risorse finanziarie relative al personale docente e non docente. Il presente accordo è stipulato affinché possano essere conseguiti, nell'istituto, risultati di qualità, efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente e ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali in coerenza con quanto stabilito nel Piano dell'Offerta Formativa e nelle delibere degli Organi Collegiali.

Art.1

LIMITI E DURATA DELL'ACCORDO

- Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata d'Istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al Fondo d'Istituto ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'Istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale docente e non docente in servizio presso l'Istituto stesso.
- Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2019-2020

Art.2

CALCOLO DELLE RISORSE

Le risorse del FIS, per l'a.s. 2019/2020, ammontano ad **Euro 79.110,81 lordo dipendente** e sono calcolate in base ai parametri indicati dal MIUR con la nota 21795 del 30 settembre 2019.

CALCOLO FIS	PARAMETRI per as 2019-20			
IC Pescara 9			Lordo stato	Tot. lordo dip.
	Punti erogazione	5	Euro 2.541,87	Euro 47.669,01
	n. posti pers.doc. e Ata in OD	153	Euro 328,23	
Funz. Strum.	Quota fissa	1	Euro 1.414,99	Euro 5.151,86
	Complessità	1	Euro 625,62	
	Quota docenti	130	Euro 36,61	
Incarichi Specifici ATA	n. Ata in OD	22	Euro 161,00 escluso DSGA	Euro 2.669,18
Ore ecced. Sost. Collegli assenti	n. doc inf+ prim	77	Euro 27,02x doc.	Euro 3.456,48
	n. doc sec. I gr.	53	Euro 48,39 x doc sec. I grado	
Att. Compl. E.Fis	n. classi sec in OD	22	Euro 86,06	Euro 1.426,77
Aree a rischio				Euro 768,20
Fondo valorizz. merito docenti				Euro 17.969,31
				Tot. 79.110,81

ART.3

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

FIS 2019-20 lordo dipendente Euro 47.669,01	Economie Euro 3.378,56	Totale FIS 2019-20 lordo dipendente Euro 51.047,57	Destinatari Docenti e ATA
Ore eccedenti Euro 3.456,48 As 2019-20	Economie Euro 5.479,22	Totale Euro 8.935,70	Docenti

Dal Fondo di euro **51.047,57** vanno decurtati :

Quota variabile indennità direzione DSGA	Art. 88 lettera j)	Euro 5.340
Compenso sostituto DSGA	Art.88 lettera i)	Euro 581

Pertanto la totalità delle risorse del Fondo risulta essere di euro **45.707,57**.

Le risorse del Fondo sono distribuite al personale docente e ATA nelle seguenti percentuali:

Risorse FONDO		Destinatari
71%	Euro 32.452,37	DOCENTI
29%	Euro 13.255,20	ATA
100%	Euro 45.707,57	

PERSONALE DOCENTE

Art. 4

ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE AI DOCENTI NEI VARI ORDINI E GRADI GRADI PRESENTI NELL' ISTITUZIONE SCOLASTICA

- L'attribuzione delle risorse terrà conto:
 - del Piano dell'Offerta Formativa ;
 - delle esigenze funzionali alla logistica ;
 - dell'organizzazione del servizio in rapporto al territorio.
- Le risorse dovranno essere attribuite ai docenti appartenenti ai vari ordini e gradi di scuola , in modo equo per garantire un POF con attività ripartite per tutti i segmenti di istruzione dell'Istituzione scolastica.

Art. 5

RETRIBUZIONE COLLABORATORI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

Le risorse del Fondo dell'Istituzione scolastica, per l'a.s. 2019-2020, destinate ai collaboratori del Dirigente scolastico sono così distribuite :

- al collaboratore che oltre alle responsabilità generali gestionali ed organizzative ha anche la funzione di sostituire il Dirigente Scolastico in caso di assenza o impedimento è riconosciuto un compenso lordo di: Euro 2.750;
- al collaboratore che svolge determinate funzioni organizzative e gestionali è riconosciuto un compenso lordo di Euro 2.500.

Art.6

COMPENSI PER FUNZIONI STRUMENTALI

Le risorse del Fondo d'Istituto assegnate annualmente dal M.I.U.R alle funzioni strumentali verranno distribuite con la medesima quota ad ogni docente destinatario dell'incarico, eventuali economie o altre risorse verranno contrattate e ridistribuite in base alle percentuali attuali. L'importo totale ammonta a Euro 5.151,86 lordo dipendente . I docenti coinvolti sono 4 + 4 componenti dei gruppi di lavoro di ciascuna FS.

Art. 7

MISURE dei COMPENSI per DOCENTI , collaboratori ,responsabili di plesso, coordinatori o IMPEGNATI IN PROGETTI E ATTIVITA' DEL POF

Collaboratore vicario del DS		Euro 2.750,00
2^ collaboratore del DS		Euro 2.500,00
Responsabili plessi infanzia	3 unità	Euro 1.050,00
Responsabili plessi primaria	5 unità	Euro 2.500,00
Coordinatori classi parallele sc. Primaria	Euro 120 ciascuno -n. 5 unità	Euro 600,00
Coordinatori classi secondaria	Euro 150 ciascuno -23 unità	Euro 3.450,00
Coordinatori dipartimenti n. 9 e Coordinatore didattica sc. primaria n. 1	Euro 150 ciascuno-tot n. 10 unità (comp. Forfetario)	Euro 1.500,00
"Costrui-amo il nostro futuro" progetto continuità e progetto "Orientamento alla scelta"	Ore 90 insegnamento docenti n. 19 Ore 20 funzionali	Euro 3.500,00
Docenti progetto lettura in verticale e teatro	Ore 10 per 5 docenti + referente	Euro 2.000,00
Progetto "Dygitel storytelling"	Ore 15-1 docente	Euro 525,00
Progetto lingue straniere "Espanol : Olè" Inglese infanzia	Ore 85 - 1 docente scuola secondaria Ore 25 - 1 docente	Euro 2.975,00 Euro 875,00
Progetto di recupero per prove INVALSI	Compenso forfetario -	Euro 500,00
Progetto BENE-ESSERE "SPORT in Continuità" SCI-AMO Sport di classe cl. 3^ primaria e propedeutica sportiva	1 docente ore 15 n.29 unità accompagnatori prog. Scia-amo + 1 referente Euro 250 (comp.forfet). ore 49-sport di classe -1 docente ed. fisica	Euro 525,00 Euro 1.120,00 (comp. Forfetario) 30 euro a docente) Euro 1.715,00
Progetto attiv . musicali in rete "12 note ad alta fedeltà"	Ore 40 insegnam.-1 docente second.	Euro 1.400,00
Progetto "MUSICA da amare"	Ore 60 insegnam. – n. 1 doc. secondaria	Euro 2.100,00
Referente legalità e cyberbullismo	Compenso forfetario 1 doc.	Euro 225,00
Supporto tecnico- informatico per INVALSI	Compenso forfetario n. 1 unità doc.	Euro 257,37
	totale	Euro 32.067,37

Aree a rischio

Le risorse disponibili di euro **768,20** lordo dipendente sanno utilizzate per remunerare il progetto di alfabetizzazione linguistica per alunni stranieri - n. 1 unità di docente.

All'interno delle varie aree , pur non variando la cifra totale prevista , potranno essere portate a compensazione le singole voci. Qualora non si realizzi un progetto , la cifra destinata potrà essere ridistribuita o eventualmente accantonata.

IMPORTI MASSIMI NON regolati da contrattazione

ORE ECCEDENTI -fondi previsti -
VALORIZZAZIONE DOCENTI - fondi previsti -
Attività complementari fisica – fondi previsti

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docenti

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s.2018-19 non sono ancora note.

3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- il compenso più basso non potrà essere inferiore a 300 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 1000 euro;
- gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono tre;
- tra l'importo del secondo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore a 50% ;

tra l'importo del terzo compenso e quello di base deve esserci una differenza percentuale non inferiore a 70% . Il personale che può accedere al bonus deve essere nella misura minima del 15% del personale in servizio e max del 30%.

La valorizzazione del personale deve tenere conto degli ordini e gradi di scuola e sarà ripartita in rapporto al numero dei docenti in modo equo.

Art.8**Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA**

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

RIPARTIZIONE FIS per personale ATA

Risorse destinate € 13.100,00 L.D.

Assist. amministrativi		
n.1 supporto per contabilità PON e sostit. DSGA	Euro 500,00	Totale € 1.305,00
n.1 supporto DS per Invalsi, libri di testo, Sito web, registro elettronico	Euro 405,00	
n.1 supporto DS per rapporti con Enti, Associazioni, Sicurezza, Privacy	Euro 400,00	
Prestazioni aggiuntive oltre orario d'obbligo A.A.	Un. 6 ore 35 cad. Tot. ore 210	€ 2.625,00
Collaboratori scolastici		
n. 2 coll. scol. per piccola manutenzione beni plessi	Tot. € 550,00	€ 2.170,00
n. 2 coll. Scolastici reperibilità allarmi e supporto tecnico calamità naturali	€ 210 (tot. euro 420)	
n. 1 coll. scol. servizio esterno corrispondenza enti e plessi	€ 600,00	
n. 5 coll. Scol. assist. Portatori handicap plessi	€ 120 cad. (tot.euro 600)	

n. 5 coll. Scol. assist. Portatori handicap plessi		
Retribuzione prestazioni aggiuntive oltre orario d'obbligo Collaboratori scolastici	Unità 16 ore cad. 35 – Tot. ore 560	€ 7.000

Tot.euro 13.255,20

Per prestazioni eccedenti, svolte oltre l'orario giornaliero, il lavoratore può chiedere il recupero anche in forma di riposo compensativo compatibilmente con le esigenze di servizio, sentito il DSGA e su concessione del DS. Qualora non fossero utilizzate tutte le risorse destinate alle ore aggiuntive per i collaboratori scolastici, l'importo restante sarà destinato alla sostituzione dei colleghi assenti.

Incarichi specifici

La disponibilità finanziaria è pari a Euro 2.669,18 lordo dipendente.

1. Su proposta del DSGA, il Dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici ammontano a € 2.669,18 L.D. sono destinate a corrispondere un compenso base, così fissato:
 - € 266,91 n. 1 unità di personale Amministrativo
 - € 2.402,27 per n.9 unità di collaboratori scolastici (area A)-
6 unità infanzia ; 3 unità prim. e secondaria per un importo di euro 266,91 cadauno.

Incarichi specifici personale ATA

I compiti del personale ATA sono costituiti (art.47 sequenza contrattuale 29/11/2007):

- a) dalle attività e mansioni espressamente previste dall'area di appartenenza ;
- b) da incarichi specifici che, nei limiti delle disponibilità e nell'ambito dei profili professionali, comportano l'assunzione di responsabilità ulteriori e dallo svolgimento di compiti di particolare responsabilità, rischio o disagio, necessari per la realizzazione del piano dell'offerta formativa.

Per i lavoratori appartenenti all'Area A saranno finalizzati all'assolvimento dei compiti legati all'assistenza alla persona, all'assistenza agli alunni diversamente abili ed al primo soccorso.

Sono presenti per la stipula del Contratto d'istituto:

a) per la parte pubblica il D.S. Prof.ssa Elisa Giansante

b) per la RSU d'Istituto i sigg. : Squartecchia Mosè Venanzio

Dell'Oglio Raffaella

c) per i Sindacati Territoriali : FLC-CGIL CISL SCUOLA

UIL SCUOLA RUA GILDA – UNAMS

SNALS-CONFALS